



Segreterie di Coordinamento e Segreterie di Gruppo

INTESA  SANPAOLO

E-mail segreteria@fabintesasampaolo.it

www.fabintesasampaolo.it

c/o FABI Milano Via Torino 21 tel. 02.89012885 fax. 02.89012948
c/o FABI Torino Via Guarini 4 tel. 011.5611153 fax 011.540096

Cessione filiali FriulAdria: raggiunto un accordo di garanzie per i lavoratori

Il 27 marzo l'Azienda ha chiuso unilateralmente la procedura di legge e di contratto per la cessione delle 29 filiali di Intesa del Veneto a Friuladria, non accogliendo le richieste sindacali per la garanzia dei complessivi livelli economici e normativi e le tutele occupazionali.

L'intervento delle Segreterie Generali di Dircredito, Fabi, Falcri, Fiba/Cisl, Fisac/Cgil, Silcea, Sinfub, Ugl, Uilca con i vertici aziendali ha consentito la ripresa del confronto sui temi oggetto della rottura.

La ferma posizione delle Organizzazioni Sindacali ha determinato un progressivo avvicinamento delle posizioni sulla salvaguardia dei livelli economici, previdenziali e assistenziali, nonché sulle tutele occupazionali.

L'accordo raggiunto migliora le previsioni di legge, che garantiscono solamente le voci retributive già acquisite, prevedendo invece il mantenimento dell'intero trattamento economico comprensivo delle parti dinamiche. In questo contesto rientra anche la piena salvaguardia delle contribuzioni aziendali relative all'assistenza sanitaria e alla previdenza complementare.

- ***Trattamento economici e normativi***

Vengono mantenuti i trattamenti economici in essere alla data di cessione, salvaguardando gli attuali criteri di dinamicità e di non assorbibilità laddove previsti.

- ***Assistenza sanitaria***

Mantenimento dell'iscrizione alla Cassa Sanitaria Gruppo Intesa fino al 31/12/2007. Dal 1/1/2008 verranno mantenute le contribuzioni aziendali in atto, individuando attraverso intese sindacali idonee coperture sanitarie in Friuladria.

- ***Previdenza complementare***

Iscrizione al FAPA Gruppo Intesa fino al 31/12/2007; entro tale data verranno definite nuove forme di previdenza complementare, individuando anche una apposita linea assicurativa (come per il FAPA BAV). Rimangono invariate le contribuzioni in essere, sia per la quota a carico dell'Azienda che per quella a carico del dipendente.

- ***Tutele occupazionali***

Nel caso di eventuale futura cessione ad aziende non iscritte all'ABI e quindi in assenza delle tutele previste dal CCNL, nel caso di tensioni occupazionali sino al 31/12/2008, il lavoratore potrà richiedere di essere ricollocato presso Friuladria o altra società del Gruppo.

- ***Mobilità***

Pur in assenza di specifica normativa relativa ai trasferimenti di ufficio nel Contratto Integrativo di Friuladria, al fine di limitare il disagio per i colleghi ceduti, è stato inserito un impegno temporale, fino al 30 settembre, a non effettuare trasferimenti al fuori della provincia.

- ***Finanziamenti e mutui***

Mantenimento delle attuali condizioni per i finanziamenti e mutui già erogati o deliberati.

- ***Premio fedeltà***

Calcolo del premio sulla base delle anzianità maturate alla data della cessione, ed erogazione al raggiungimento dei requisiti secondo le norme previgenti.

Le Segreterie Intesa SanPaolo

Milano 2 maggio 2007